

Fondo Nuove Competenze

3° edizione

A chi è rivolto

Ai datori di lavoro che abbiano stipulato (ai sensi dell'art. 88, comma 1 del D. L. n. 34/2020 e dell'art. 4 del D. L. n. 104/2020), per mutate esigenze organizzative e produttive o per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nazionali più rappresentative o dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda

01

Cosa è

È un fondo pubblico che dà la possibilità alle aziende di adeguare le competenze dei lavoratori, rimborsando il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi formativi fino a un massimo di 200 ore. Il costo orario è 60% finanziato per il della quota retributiva e per il 100% della quota contributiva.

02

03

I destinatari

I lavoratori dipendenti o in somministrazione, per i quali sarà ridotto l'orario di lavoro, a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, in base all'accordo collettivo stipulato.



Le tematiche formative

Le tematiche formative interessate saranno:

TRANSIZIONE DIGITALE
TRANSIZIONE ECOLOGICA

[Scarica il catalogo](#)

DOWNLOAD 

Il contributo

“È possibile richiedere un’anticipazione fino al 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fideiussione bancaria o di una polizza fideiussoria assicurativa (con una durata di 24 mesi) pari all’importo dell’anticipo. Il saldo può essere richiesto al completamento delle attività di formazione da parte dei lavoratori, entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione dell’approvazione dell’istanza.”

La tempistica

I percorsi dovranno essere realizzati entro 150 giorni (compresa la relativa rendicontazione) dall’approvazione domanda.